



CITTA' DI MONTESILVANO
Provincia di Pescara

SETTORE III

Prot. n. 55392

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO A TEMPO DETERMINATO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE VIII (lavori pubblici-manutenzioni-mobilità) DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI MONTESILVANO, EX ART. 110 D.LGS. N. 267/2000

E' aperto pubblico avviso per l'acquisizione di candidature per il conferimento, previa valutazione dei *curricula* dei candidati, dell'incarico di DIRIGENTE del SETTORE VIII (lavori pubblici-manutenzioni-mobilità), con contratto a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000.

1 - Requisiti richiesti per la presentazione della candidatura al conferimento dell'incarico dirigenziale:

- a) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 1994, n. 61;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- d) pieno godimento dei diritti politici;
- e) per i candidati di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
- f) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- g) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- h) possesso dei seguenti titoli di studio e/o professionali e/o di servizio minimi:

| |
|------------------|
| TITOLO di STUDIO |
|------------------|

Laurea di II livello in ingegneria civile (cls28), architettura ed ingegneria edile (cls4), ingegneria per l'ambiente e per il territorio (cls 38) ovvero diploma di laurea (vecchio ordinamento) equiparato alle lauree di II livello di cui sopra, ai sensi del DIM 5.5.2004

| |
|--------------|
| ALTRI TITOLI |
|--------------|

Abilitazione all'esercizio della professione.

| |
|--------------------------------------|
| TITOLO di SERVIZIO e/o PROFESSIONALE |
|--------------------------------------|

Anzianità di servizio in ruolo di almeno 5 anni acquisita presso Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie Locali nella categoria D Enti di diritto pubblico, Aziende pubbliche e private in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuti, alle funzioni dirigenziali da affidare, adeguatamente documentata, ovvero, inquadramento nella qualifica dirigenziale presso Enti pubblici. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente Avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174).

I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda.

2 - Modalità di presentazione della candidatura.

La candidatura al conferimento dell'incarico dirigenziale, redatta sotto forma di istanza, corredata da dettagliato *curriculum* professionale debitamente datato e sottoscritto dal candidato (entrambi in carta libera) e dalla copia fotostatica di un documento di identità del medesimo in corso di validità - **dovrà pervenire** al protocollo del Comune di Montesilvano entro e non oltre le ore 13,00 del 02 Settembre 2010, in busta chiusa indirizzata come segue:

Al Sindaco del Comune di Montesilvano, Piazza A. Diaz n.1

e potrà essere recapitata in uno dei seguenti modi:

- ☞ a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Montesilvano;
- ☞ a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. all'indirizzo sopra precisato;

Sul retro della busta il candidato apporrà nome, cognome e indirizzo, nonché la seguente indicazione: selezione per la nomina ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000 di n. 1 Dirigente del Settore VIII:

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine prescritto.

Nell'istanza, debitamente sottoscritta, l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- comune di residenza e relativo indirizzo; domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni inviate dall'Amministrazione con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- la precisa indicazione dell'avviso in virtù del quale si inoltra l'istanza;
- il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in G.U. 15 febbraio 1994, n. 61;

- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- di non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- il titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento (autorità competente, data del rilascio, votazione riportata, anno di conseguimento, Istituto/Università che lo ha rilasciato);
- il possesso dei titoli professionali e di servizio minimi richiesti ai sensi del presente avviso;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999);
- la posizione riguardo agli obblighi di leva e militari (per i soli candidati di sesso maschile);

Ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione delle relative certificazioni.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, l'Amministrazione si riserva di acquisire valida certificazione medica al momento dell'assunzione tramite.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 D.P.R. n. 445/2000.

A norma del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'Ente per utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- ◆ in funzione e per i fini del procedimento di assunzione;
- ◆ per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti pubblici.

Tali dati saranno conservati presso il Settore III sotto la responsabilità del Dirigente del Settore.

Non è prevista alcuna forma di esclusione, atteso che il presente avviso è rivolto alla mera acquisizione di candidature.

3 – Selezione delle candidature – modalità.

Il Sindaco, esaminate le candidature pervenute entro il termine prefissato dal presente avviso, nell'esercizio dei poteri conferitigli dalla Legge, dallo Statuto Comunale e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nel caso ravvisi la professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, provvederà al conferimento dell'incarico stesso con provvedimento motivato, secondo il principio di competenza professionale. Sarà valutato con maggior favore l'esperienza acquisita nel servizio in ruolo presso Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie Locali nella categoria D Enti di diritto pubblico, Aziende pubbliche e private in posizioni di

lavoro corrispondenti, per contenuti, alle funzioni dirigenziali da affidare ovvero, l'inquadramento nella qualifica dirigenziale presso Enti pubblici.

Nel contratto sarà previsto un periodo di prova.

La nomina ha carattere eminentemente fiduciario e sarà indirizzata verso il candidato che avrà dimostrato di possedere il *curriculum* di maggiore aderenza alle esigenze dell'Ente, nonché di affidabilità professionale.

Il Sindaco ha facoltà, prima di definire la scelta, di convocare i candidati per un colloquio di approfondimento.

Non si provvederà ad alcun conferimento di incarico, nel caso in cui il Sindaco ritenga di non rinvenire, tra le candidature pervenute, professionalità adeguate, o, comunque, nel caso in cui il conferimento dell'incarico sia precluso dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

4 – Tipologia e durata del contratto.

Il soggetto destinatario dell'incarico dirigenziale sottoscriverà apposito contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Montesilvano, la cui durata sarà stabilita nel contratto stesso. Ai sensi di legge il termine massimo non potrà superare la fine del mandato elettivo del Sindaco.

Il contratto sarà regolato dalle norme relative al vigente CCNL – Area Dirigenza Enti locali.

5 -Trattamento economico.

Importo mensile del trattamento economico iniziale lordo:

tipologia importo mensile

- retribuzione tabellare € 3.228,31
- retribuzione di posizione attuale € 2.491,78 (la retribuzione di posizione può variare in conformità alle vigenti disposizioni dei contratti collettivi di lavoro dell'area dirigenziale del comparto Regioni ed Enti Locali)
- retribuzione di risultato (l'erogazione della retribuzione di risultato è eventuale;L'importo è variabile e direttamente proporzionale al grado di raggiungimento dei risultati gestionali assegnati in conformità al vigente CCNL di comparto e secondo quanto previsto dal vigente Contratto decentrato integrativo di comparto dell'Ente).

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure stabilite dalla legge.

6 – Informazioni.

Per informazioni i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Personale ai numeri 085-4481240 e 085-4481382. Copia del presente avviso è scaricabile dal sito: www.comune.montesilvano.pe.it

Montesilvano, 18 Agosto 2010

Il DIRIGENTE p. t. del SETTORE III
Dott. Bruno Terenzi

IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO È PUBBLICATO SUL SITO WEB ED ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI MONTESILVANO A DECORRERE DAL 19 AGOSTO 2010 E FINO AL 02 SETTEMBRE 2010.